

TEMİZ SERİGRAFI PLASTİK MONTAJ
İNŞAAT BOYA METAL SAN VE TİC.LTD ŞTİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025



İÇİNDEKİLER

YÖNETİMİN MESAJI	01
GRI UYUM BEYANI	02
KURUMSAL PROFİL	03
ÇALIŞAN PROFİLİ	04
Üretim Kapasite Performansı (2025)	05
Çevresel Uyum	06
Faaliyetler ve Değer Zinciri	07
Yönetişim ve Uyum	08
Önemlilik Analizi ve Etki Yönetimi	09
GRI 200 - EKONOMİK KONULAR	13
GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR	15
GRI 403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	19
GRI 404 - EĞİTİM VE GELİŞİM	20
GRI 405 - Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	21
GRI 406 - Ayrımcılıkla Mücadele	22
GRI 407 – Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme	23
GRI 408 - Çocuk İşçiliği	24
GRI 409 - Zorla veya Zorunlu Çalıştırma	25
KALİTE BELGELERİMİZ	26

2025 yılı, Temiz Serigrafi için sürdürülebilirliğin yalnızca bir raporlama konusu değil, kurumsal yönetim anlayışımızın ve stratejik karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline geldiği önemli bir dönem olmuştur.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı ölçülebilir göstergeler ile düzenli olarak izleyerek riskleri daha etkin yönetmeyi ve gelişim alanlarını sistematik şekilde değerlendirmeyi sürdürdük. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, 2025 yılı toplam sera gazı emisyonumuz 1.529,93 ton CO₂e olarak raporlanmış olup, hesaplamalar ulusal emisyon faktörleri esas alınarak izlenebilir bir metodoloji ile gerçekleştirilmiştir.

Kaynak verimliliği yaklaşımımız kapsamında atık yönetimi çalışmalarımız sonucunda %15,63 geri kazanım oranına ulaşılmıştır. Önümüzdeki dönemde geri kazanım oranını artırarak döngüsel ekonomi prensiplerini operasyonlarımızın merkezine entegre etmeyi hedefliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel önceliklerinden biridir. 2025 yılı içerisinde ölümcül kaza ve meslek hastalığı yaşanmamış olması, önleyici güvenlik kültürümüzün etkinliğini göstermektedir. İş kazası ağırlık hızının 0,10 seviyesinde gerçekleşmesi ve toplam 2.136 saatlik iş sağlığı ve güvenliği eğitimi, risk temelli ve proaktif yaklaşımımızın sürdürülebilir şekilde uygulandığını ortaya koymaktadır.

İnsan kaynağımızı sürdürülebilir başarının temel unsuru olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda 2025 yılında toplam 3.049 saat eğitim gerçekleştirilmiş, çalışma ortamında ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve çalışan gelişimi konularındaki kararlılığımız devam etmektedir.

Sürdürülebilir büyüme anlayışımız; risk temelli yönetim, şeffaf raporlama, yasal uyum, etik iş ilkeleri ve sürekli iyileştirme kültürü üzerine inşa edilmiştir. İhracat faaliyetlerimiz ve paydaş beklentileri doğrultusunda ESG performansımızı uluslararası standartlarla uyumlu şekilde geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

2026 yılı için önceliklerimiz; emisyon yoğunluğunun azaltılması, geri kazanım oranının bir önceki yıla göre %40 arttırılması ve sürdürülebilirlik performansının tüm operasyonel süreçlere daha güçlü şekilde entegre edilmesidir.

Temiz Serigrafi olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir yükümlülük değil, kurumsal dayanıklılığı güçlendiren stratejik bir değer ve rekabet avantajı olarak görmekteyiz. Paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma kararlılığımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Soner UMAÇ

Genel Müdür

İmza



GRI UYUM BEYANI

Temiz Serigrafi Plastik Montaj İnşaat Boya Metal San. ve Tic. Ltd. Şti.
2025 Sürdürülebilirlik Raporu,

GRI 2021 Standartı referans alınarak hazırlanmıştır.

Rapor; GRI 2 (Genel Açıklamalar), GRI 3 (Önemli Konular) ve ilgili GRI 200, 300 ve 400 seristandartları kapsamında belirlenen önemli konuları içermektedir.

Raporlama dönemi: 01.01.2025 – 31.12.2025

Raporlama sıklığı: Yıllık

Önceki rapor: İlk Raporlama Yılı

2. KURUMSAL PROFİL

Temiz Serigrafi Plastik Montaj İnşaat Boya Metal Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi
Temiz Serigrafi, 1997 yılında 85 m²'lik bir atölyede yalnızca serigrafi baskı faaliyetleri ile üretim hayatına başlamıştır. Kuruluşundan bu yana istikrarlı bir büyüme gösteren şirketimiz, bugün Muradiye Mah. 32. Sok. No:11 Yunusemre / MANİSA adresinde 10.000 m² ana fabrika ve 4614 m² enjeksiyon üretim tesisi olmak üzere toplam 14.614 m² kapalı alanda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketimiz; enjeksiyon baskı, sıcak baskı, serigrafi baskı, cnc ve lazer kesim, yağ ve toz boya uygulamaları, markalama, montaj, termoform baskı alanlarında toplam 303 personel ile hizmet sunmaktadır. Tüm üretim süreçleri, uzman teknik kadromuzun denetiminde ve deneyimli personelimizin katkisiyle, kalite odaklı bir anlayışla yürütülmektedir.

Üretim hatlarımızda sektörel olarak en güncel teknolojiler kullanılmakta; genişleyen makine parkurumuz sayesinde müşteri taleplerine hızlı, esnek ve güvenilir çözümler sunulmaktadır. Temiz Serigrafi; dayanıklı tüketim, kozmetik, armatür ve metal sanayii, elektrik-elektronik, reklamcılık ve iklimlendirme sektörleri başta olmak üzere birçok farklı alana üretim gerçekleştirmektedir. Ayrıca beyaz eşya, otomotiv, medikal ürünler, elektrik çözümleri, akıllı ev sistemleri ve ev elektroniği gibi yüksek kalite ve hassasiyet gerektiren sektörlerle de hizmet vermektedir.

Yenilikçi yaklaşımı, teknolojik yatırımları ve müşteri odaklı üretim anlayışı ile Temiz Serigrafi, sektöründe güvenilir ve sürdürülebilir bir çözüm ortağı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Lütfen LinkedIn sayfamıza ve web sitemize göz atın;
<https://www.linkedin.com/company/temiz-serigrafi>
<https://www.temizserigrafi.com/>

2.1 ÇALIŞAN PROFİLİ (2025)

2025 yılı sonu itibariyle Temiz Serigrafi bünyesinde toplam 303 çalışan görev yapmaktadır.

Çalışanların %40,3'ü kadın, %59,7'si erkektir.

Üretim ağırlıklı yapımız nedeniyle çalışanların %85'i mavi yaka personelden oluşmaktadır.

Sendikalı çalışan bulunmamaktadır.

Şirketimiz, işe alım ve kariyer süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini benimsemektedir.

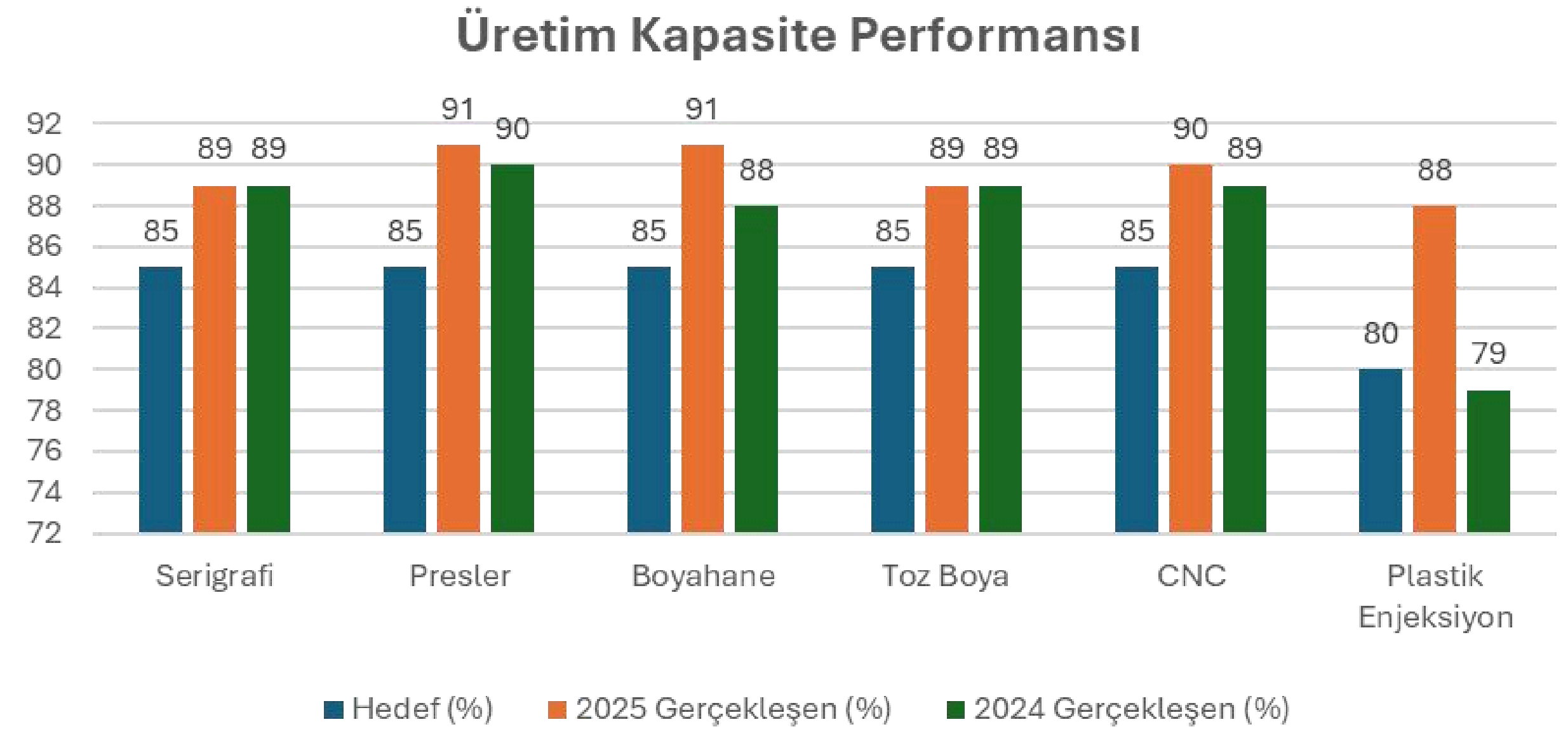
TEMEL ÇALIŞAN VERİLERİ	
KATEGORİ	SAYI
Toplam Çalışan	303
Kadın	122
Erkek	181
Tam Zamanlı	303
Belirli Süreli	0
Kadın çalışan oranı	40,30%
Erkek çalışan oranı	59,70%

Mavi Yaka - Beyaz Yaka Dağılımı	
Çalışan Türü	SAYI
Mavi Yaka	257
Beyaz Yaka	46
Yaş Dağılımı	
Yaş Aralığı	Oran
18-30	30%
31-45	50%
46+	20%

2.2 Üretim Kapasite Performansı (2025)

2025 yılı boyunca tüm bölümlerde hedef kapasite oranlarının üzerinde performans sağlanmıştır.
2024 yılına göre 2025 yılı verilerinde iyileşme gözlemlenmektedir.

2025			2024
Bölüm	Hedef (%)	Gerçekleşen (%)	Gerçekleşen (%)
Serigrafi	85	89	89
Presler	85	91	90
Boyahane	85	91	88
Toz Boya	85	89	89
CNC	85	90	89
Plastik Enjeksiyon	80	88	79



2.3 Çevresel Uyum

Temiz Serigrafi, çevresel etkilerini sistematik şekilde yönetmek amacıyla faaliyetlerini International Organization for Standardization tarafından yayımlanan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yürütmektedir. Çevre yönetim sistemi; yasal uyum takibi, risk değerlendirmesi, hedef belirleme ve sürekli iyileştirme prensiplerine dayanmaktadır.

Yasal Uyum ve Denetim

Şirket, yürürlükte bulunan çevre mevzuatına tam uyum hedefiyle faaliyet göstermektedir. Çevre izin ve lisans süreçleri düzenli olarak takip edilmekte olup Çevre İl Müdürlüğü'nün 34629761-220.03-E.9824 Sayılı yazısı kapsamında muafiyet yazısı mevcuttur.

Atık yönetimi Motat Bilgi sistemi üzerinden lisanslı geri kazanım ve bertaraf firmaları aracılığıyla yürütülmektedir. Sahalar firması ile yapılan S200 teklif numaralı sözleşme 2026 Ocak ayı itibari ile yenilenmiştir.

Mevzuat değişiklikleri LST.KL.12 YASAL VE DİĞER ŞARTLAR TAKİP LİSTESİ ile periyodik olarak izlenmektedir.

Yıllık iç çevre denetimleri gerçekleştirilmektedir.

ISO 14001 kapsamında dış denetimler yapılmaktadır.

Raporlama döneminde çevre mevzuatı kapsamında herhangi bir idari para cezası veya yaptırım uygulanmamıştır.

Sürekli İyileştirme Yaklaşımı

Temiz Serigrafi, çevresel performansını her yıl ölçmekte ve hedefler belirlemektedir.

Hedefler;

Geri dönüşüm oranının bir önceki yıla göre %40 artırılması

Enerji tüketiminin birim üretim başına %5 azaltılması

Tehlikeli atık miktarının %5 azaltılması

Çevresel riskler düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli düzeltici/önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.



2.4 Faaliyetler ve Değer Zinciri

Temiz Serigrafi, serigrafi baskı, sıcak baskı, enjeksiyon baskı, CNC ve lazer kesim, yaş ve toz boya uygulamaları, markalama, montaj, termoform şekillendirme alanlarında üretim faaliyetleri yürütmektedir.

Toplam 14.614 m² kapalı üretim alanında, teknik uzmanlık ve modern makine parkuru ile müşteri taleplerine yönelik özel çözümler sunulmaktadır.

Şirket, başta beyaz eşya, otomotiv, medikal, elektrik-elektronik, akıllı ev sistemleri, kozmetik, armatür ve metal sanayii olmak üzere farklı sektörlere üretim gerçekleştirmektedir.

Değer Zinciri

Temiz Serigrafi'nin değer zinciri aşağıdaki temel aşamalardan oluşmaktadır:

1. Hammadde ve Tedarik

Plastik hammaddeler
Metal parçalar
Boya ve kimyasal malzemeler
Ambalaj malzemeleri

Tedarikçiler kalite, teknik yeterlilik ve mevzuat uyumu kriterlerine göre seçilmektedir.

2. Üretim Süreçleri

Enjeksiyon ve serigrafi baskı
Yüzey işleme ve boya
Kesim ve markalama
Montaj işlemleri

Tüm süreçler kalite kontrol ve izlenebilirlik sistemi ile yönetilmektedir.

3. Kalite Kontrol

Girdi kalite kontrol
Proses içi kontrol
Çıkış kalite kontrol

4. Lojistik ve Sevkiyat

Ürün paketleme
Müşteri sevkiyatı
Müşteri geri bildirim yönetimi

Yönetişim Yapısı

Temiz Serigrafi'nin yönetim yapısı, şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda karar alma, risk yönetimi ve performans izleme süreçlerini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Şirket, Limited Şirket statüsünde faaliyet göstermekte olup, en üst karar alma organı Yönetim Kurulu'dur. Operasyonel yönetim; üretim, kalite, finans ve idari birimler aracılığıyla yürütülmektedir.

Yönetim yapısı;

- Stratejik planlama
 - Risk değerlendirme
 - Yasal uyum takibi
 - Performans izleme
 - İç kontrol mekanizmaları
- esaslarına dayanmaktadır.

Yönetimin Rolü ve Sorumluluğu

Üst yönetim; sürdürülebilirlik, kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği konularında nihai sorumluluğu taşımaktadır. Çevresel ve sosyal etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte, gerekli politika ve hedefler yönetim onayı ile yürürlüğe alınmaktadır.

3. Önemlilik Analizi ve Etki Yönetimi

3.1 Önemli Konuların Belirlenmesi Süreci

Şirketimiz, KYP.KL.57 ÖNEMLİLİK ANALİZİ VE ETKİ YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ ile sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımı kapsamında ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek amacıyla 2025 yılı raporlama döneminde kapsamlı bir önemlilik analizi gerçekleştirmiştir.

Bu süreç; paydaş katılımı, risk değerlendirmesi, yasal gereklilikler, müşteri beklentileri ve operasyonel etkiler dikkate alınarak yapılandırılmıştır.

Önemlilik analizi süreci aşağıdaki aşamalar doğrultusunda yürütülmüştür:

- İç ve dış paydaşların belirlenmesi (çalışanlar, yerli ve yabancı müşteriler, tedarikçiler, denetim kuruluşları)
- Paydaş beklentilerinin toplanması (denetimler, geri bildirimler, toplantılar)
- Şirket faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin değerlendirilmesi
- Risk ve fırsat analizlerinin yapılması
- Konuların etki büyüklüğü ve paydaş önemi açısından puanlanması

İhracat faaliyetleri ve uluslararası müşteri denetimleri, önemlilik analizinde belirleyici unsurlar arasında yer almıştır.

3.1.1 Önemli Konular Listesi

Yapılan analiz sonucunda şirket faaliyetleri üzerinde yüksek etkiye sahip ve paydaşlar açısından öncelikli görülen önemli sürdürülebilirlik konuları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Ekonomik performans ve finansal sürdürülebilirlik
- İş sağlığı ve güvenliği
- Enerji tüketimi ve verimlilik
- Emisyonlar ve çevresel etkiler
- Atık yönetimi
- Çalışan hakları ve çalışma koşulları
- Etik uyum ve kurumsal yönetim
- Tedarik zinciri sürdürülebilirliği
- Yasal uyum ve denetim süreçleri

Bu konular, şirketin operasyonel yapısı, üretim faaliyetleri, 303 çalışanı kapsayan iş gücü yapısı ve yerli-yabancı müşteri beklentileri doğrultusunda önceliklendirilmiştir.

2025 Genel Değerlendirme

2025 yılı önemlilik analizi sonuçlarına göre şirketimiz açısından en yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konuları; iş sağlığı ve güvenliği, ekonomik performans, kalite ve müşteri gerekliliklerine uyum, çevresel etkilerin yönetimi ve etik iş uygulamaları olarak belirlenmiştir. Paydaş geri bildirimleri, denetim sonuçları ve risk analizleri doğrultusunda belirlenen bu konular, sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulmasında ve performans göstergelerinin izlenmesinde temel referans olarak kullanılmaktadır.

3. Önemlilik Analizi ve Etki Yönetimi

3.2 Paydaş Katılımı

Şirketimiz, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini etkin şekilde yönetebilmek amacıyla paydaş katılımını yapılandırılmış bir süreç olarak FRM.KL.257-Paydaş Analizi ve Paydaş Beklentisi Formu ile ele almaktadır. 2025 yılı boyunca paydaş beklentilerinin anlaşılması, risklerin belirlenmesi ve önemli sürdürülebilirlik konularının tespit edilmesi amacıyla düzenli iletişim ve geri bildirim mekanizmaları uygulanmıştır. 303 çalışanı bulunan şirketimizde paydaş katılımı; iç paydaşlar (çalışanlar ve yönetim) ile dış paydaşlar (yerli ve yabancı müşteriler, tedarikçiler, denetim kuruluşları ve kamu kurumları) dikkate alınarak sistematik şekilde yürütülmektedir.

3.2.1 Önemli Konular Listesi

Paydaşlar; şirket faaliyetleri üzerindeki etki düzeyi, beklenti yoğunluğu, yasal yükümlülükler ve iş ilişkilerinin sürekliliği kriterleri doğrultusunda belirlenmiş ve önceliklendirilmiştir.

Öncelikli paydaş grupları:

Çalışanlar

Yerli ve yabancı müşteriler

Tedarikçiler

Denetim ve belgelendirme kuruluşları

Kamu ve düzenleyici kurumlar

Bu grupların beklentileri düzenli olarak izlenmekte ve kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

3.2.2 Paydaş Katılım Yöntemleri ve İletişim Kanalları

2025 raporlama döneminde paydaş katılım süreci aşağıdaki yöntemler aracılığıyla

gerçekleştirilmiştir:

Çalışan toplantıları ve iç iletişim süreçleri

Müşteri geri bildirimleri ve kalite denetimleri

Yerli ve uluslararası müşteri denetimleri

Tedarikçi değerlendirme ve iletişim süreçleri

Yönetim gözden geçirme toplantıları

Yasal bildirimler ve resmi kurum iletişimleri

İhracat faaliyetleri kapsamında yabancı müşteriler tarafından gerçekleştirilen sosyal uygunluk, kalite ve sürdürülebilirlik denetimleri paydaş katılım sürecinin önemli bir girdisi olmuştur.

3.2.3 Paydaş Geri Bildirimlerinin Değerlendirilmesi

Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler; kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, etik uyum, çevresel performans ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği başlıkları altında analiz edilmektedir.

Toplanan veriler:

- Risk değerlendirme süreçlerine

- Önemlilik analizine

- Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesine

- Sürekli iyileştirme çalışmalarına entegre edilmektedir.

2025 Genel Değerlendirme

2025 yılı itibarıyla şirketimiz, artan ihracat faaliyetleri ve genişleyen müşteri portföyü doğrultusunda paydaş katılım süreçlerini daha sistematik hale getirmiştir. 303 çalışanı kapsayan iç paydaş iletişimi ile birlikte yerli ve yabancı müşterilerden alınan geri bildirimler sürdürülebilirlik stratejisinin şekillendirilmesinde temel veri kaynağı olmuştur. Paydaş katılım süreci sonucunda özellikle iş sağlığı ve güvenliği, kalite performansı, etik uyum ve çevresel yönetim konuları öncelikli sürdürülebilirlik alanları olarak öne çıkmıştır.

.

3. Önemlilik Analizi ve Etki Yönetimi

3.3 Önemli Konular

3.3.1 Önemlilik Analizi Yaklaşımı

Şirketimiz 2025 sürdürülebilirlik raporu kapsamında önemli konuları belirlerken GRI Standartları ve sürdürülebilirlik etki yaklaşımı doğrultusunda sistematik bir önemlilik analizi gerçekleştirmiştir. Analiz sürecinde şirket faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri ile paydaş beklentileri birlikte değerlendirilmiştir.

Önemlilik analizi aşağıdaki kriterler esas alınarak yürütülmüştür:

- Çevresel ve sosyal etki düzeyi
- Finansal risk ve fırsatlar
- Paydaş beklentileri
- Yasal uyum gereklilikleri
- Sektörel riskler (üretim, kimyasal kullanım, enerji tüketimi)

Analiz sonucunda belirlenen önemli konular, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve risk yönetimi sistemi ile entegre edilmiştir.

Önemli konular belirlenirken aşağıdaki paydaş gruplarının görüşleri dikkate alınmıştır:

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Tedarikçiler
- Yönetim
- Denetim kuruluşları
- Yerel toplum
- Resmi kurumlar

Paydaş geri bildirimleri; iç toplantılar, müşteri talepleri, denetim bulguları ve risk analizleri aracılığıyla değerlendirilmiştir.

Şirketimizin önemlilik analizi sonucunda en yüksek öncelikli konular; iş sağlığı ve güvenliği, kimyasal yönetimi, enerji tüketimi ve tedarik zinciri sürekliliği olarak belirlenmiştir.

Bu konular:

- Şirket faaliyetlerine etkisi yüksek
- Paydaş beklentisi yüksek
- Yasal ve operasyonel risk seviyesi yüksek olarak değerlendirilmiştir.

2025 yılı önemlilik analizi sonucunda, şirketimizin faaliyet konusu ve sektör dinamikleri doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri yüksek olan sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir. Analiz sonuçlarına göre en kritik konular; iş sağlığı ve güvenliği, kimyasal yönetimi, enerji tüketimi, atık yönetimi ve tedarik zinciri sürekliliği olarak öne çıkmaktadır.

Belirlenen önemli konular, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, risk yönetimi sistemi ve performans göstergeleri ile entegre edilerek yönetilmektedir. Bu yaklaşım, şirketin hem yasal uyumunu hem de uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemektedir.

Önemlilik Analizi Değerlendirme Tablosu

No	Önemli Konu	Paydaş Önerisi (1-5)	Şirket Etkisi (1-5)	Risk Seviyesi	Öncelik Düzeyi
1	Ekonomik Performans	5	5	Yüksek	Çok Yüksek
2	Enerji Tüketimi ve Verimlilik	4	5	Yüksek	Çok Yüksek
3	Emisyonlar (Karbon)	4	4	Orta-Yüksek	Yüksek
4	İş Sağlığı ve Güvenliği	5	5	Yüksek	Çok Yüksek
5	Çalışan Hakları ve Ücret Şeffaflığı	5	4	Yüksek	Yüksek
6	Atık Yönetimi	4	4	Orta-Yüksek	Yüksek
7	Etik ve Uyum	4	5	Yüksek	Çok Yüksek
8	Tedarikçi Sürdürülebilirliği	4	4	Orta	Yüksek

3.4 Sürdürülebilirlik Risk Değerlendirmesi

3.4.1 Risk Yönetimi Yaklaşımı

Şirketimiz sürdürülebilirlik risklerini; KYP.KL.30 RİSK VE FIRSATLARI DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ'nde belirttiği şekilde çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim (ESG) boyutları kapsamında sistematik olarak değerlendirmektedir. Risk değerlendirme süreci, entegre yönetim sistemi (ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001) ile uyumlu olarak yürütülmekte ve yıllık olarak gözden geçirilmektedir.

Riskler belirlenirken aşağıdaki kriterler dikkate alınarak FRM.KL.148 SÜREÇLERDE RİSK BELİRLEME ve DEĞERLENDİRME FORMU ile kayıt altına alınmaktadır:

- Etki düzeyi (çevresel, sosyal, finansal)
- Gerçekleşme olasılığı
- Yasal uyum riski
- Paydaş beklentileri
- Operasyonel süreklilik etkisi

Risk değerlendirme çalışmaları üst yönetim, kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği birimlerinin katılımı ile gerçekleştirilmektedir.

Genel Risk Değerlendirme Sonucu

2025 yılı sürdürülebilirlik risk değerlendirmesi sonucunda, şirketimizin faaliyet alanı dikkate alındığında en önemli risklerin kimyasal yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, enerji maliyetleri ve tedarik zinciri sürekliliği olduğu tespit edilmiştir.

Mevcut entegre yönetim sistemi, prosedürler ve kontrol mekanizmaları sayesinde yüksek riskler düzenli olarak izlenmekte ve azaltılmaktadır. Özellikle üretim süreçlerinde uygulanan İSG önlemleri, kimyasal yönetim prosedürleri ve tedarikçi değerlendirme sistemi risklerin kontrol altında tutulmasına katkı sağlamaktadır.

Genel değerlendirme sonucunda şirketin sürdürülebilirlik risk seviyesi orta ve yönetilebilir düzeyde olup, proaktif risk yönetimi yaklaşımı sayesinde uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefleri ile uyumlu bir yapı sergilediği değerlendirilmektedir.

Şirketimiz, 2025 yılı faaliyet döneminde ekonomik sürdürülebilirliği; finansal istikrar, paydaşlara sağlanan ekonomik değer, etik iş uygulamaları ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi temelinde ele almıştır. Ekonomik performans yönetimi, entegre yönetim sistemi (ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001) ile uyumlu olarak yürütülmekte olup risk temelli düşünme yaklaşımı esas alınmaktadır.

2025 yılında ekonomik yönetim yaklaşımımızın temel unsurları:

- Şeffaf ve hesap verebilir finansal yönetim
- Yerel ekonomiye katkı ve yerel tedarikçi önceliği
- Etik, uyum ve yolsuzlukla mücadele
- Maliyet ve kaynak verimliliği
- Sürdürülebilir büyüme ve risk yönetimi

Ekonomik performans göstergeleri üst yönetim tarafından düzenli olarak izlenmekte ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

GRI 201-1 Oluşturulan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

Şirketimiz 2025 yılında üretim ve ticari faaliyetleri sonucunda ekonomik değer oluşturarak bu değeri çalışanlar, tedarikçiler, kamu kurumları ve operasyonel yatırımlar aracılığıyla paydaşlarına dağıtmıştır.

2025 yılı ekonomik değer dağılımı aşağıdaki kalemleri kapsamaktadır:

- Satış gelirleri
- Operasyonel giderler
- Çalışan ücretleri ve yan haklar
- Vergi ve yasal yükümlülükler
- Yatırım ve finansman giderleri

Şirketimiz, finansal sürdürülebilirliği güçlendirmek amacıyla maliyet kontrolü, verimlilik artışı ve süreç iyileştirme projelerine odaklanmıştır.

GRI 201-2 Finansal Riskler ve Fırsatlar

2025 yılında şirketimizin karşılaştığı başlıca ekonomik risk ve fırsatlar sistematik olarak değerlendirilmiştir.

Temel ekonomik riskler:

- Enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar
- Hammadde fiyat artışları
- Tedarik zinciri kesintileri
- Döviz kuru değişimleri

Risk azaltma uygulamaları:

- Alternatif tedarikçi geliştirme
- Enerji verimliliği projeleri
- Stok ve maliyet optimizasyonu
- Uzun vadeli tedarik planlaması

Bu yaklaşım ile operasyonel süreklilik ve finansal dayanıklılık artırılmıştır.

GRI 204 Tedarik Uygulamaları

2025 yılında şirketimiz sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini güçlendirmeye odaklanmıştır. Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde kalite, yasal uygunluk, etik standartlar ve sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmaktadır.

Tedarik zinciri uygulamaları:

- Tedarikçi değerlendirme ve izleme sistemi
- Yerel tedarikçi önceliklendirme
- Sürdürülebilir tedarik politikası
- Uzun vadeli iş ortaklığı yaklaşımı

Yeni tedarikçiler, satın alma süreci öncesinde uygunluk değerlendirmesine tabi tutulmaktadır.

GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimiz 2025 yılı içerisinde etik ve şeffaf iş yönetimi ilkelerine bağlı kalmış ve yolsuzlukla mücadele kapsamında sıfır tolerans politikası uygulamıştır.

Uygulanan sistemler:

- Etik Davranış Kuralları
- İç kontrol ve denetim mekanizması
- Etik ihlal bildirim kanalı
- Çalışan etik farkındalık çalışmaları

Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve etik dışı uygulamalar kesin olarak yasaktır ve disiplin süreçlerine tabidir.

2025 raporlama döneminde doğrulanmış herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir. INK.KL.06 RÜŞVET VE YOLSUZLUK İLE MÜCADELE PROSEDÜRÜ kapsamında etik uyum süreçleri yürütülmektedir. Raporlama kanalları aracılığıyla etik ihlallerin gizli şekilde bildirilmesi sağlanmaktadır.

GRI 206 Rekabete Aykırı Davranış

Şirketimiz, adil rekabet ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Tüm ticari süreçler ulusal mevzuat ve rekabet hukuku çerçevesinde yürütülmektedir.

Şirketimiz, PL.11 TEMİZ SERİGRAFI İŞ ETİĞİ POLİTİKASI'nda açıkça belirttiği şekilde adil rekabet ilkelerine bağlı olarak faaliyet göstermekte ve rekabet hukuku ile tam uyum sağlamaktadır.

2025 yılı kapsamında:

Rekabet ihlaline ilişkin ceza bulunmamaktadır
Hukuki uyum süreçleri düzenli takip edilmiştir
Ticari etik ve şeffaflık esas alınmıştır

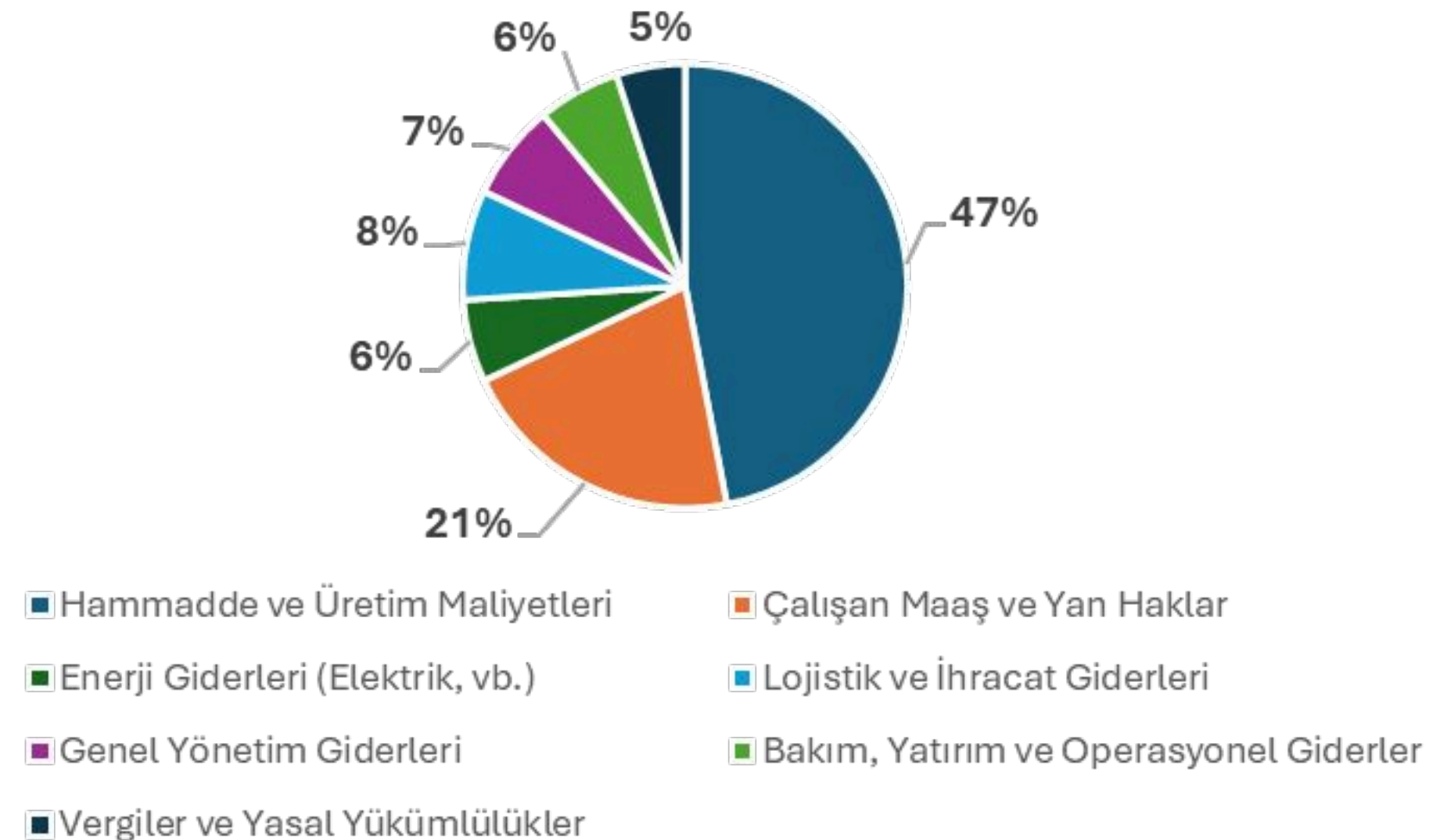
2025 Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

2025 yılında şirketimizin toplam cirosu 24.500.000 Euro olarak gerçekleşmiş olup, 2024 yılına (23.000.000 Euro) kıyasla istikrarlı bir büyüme sağlanmıştır. Elde edilen ekonomik değer; çalışanlara sağlanan ücret ve yan haklar, tedarikçi ödemeleri, yatırımlar ve operasyonel faaliyetler aracılığıyla paydaşlara dağıtılmakta, finansal sürdürülebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir.

2025 yılı ve sonrası için belirlenen ekonomik hedefler:

- Finansal sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi
- Maliyet ve enerji verimliliğinin artırılması
- Yerel tedarikçi oranının yükseltilmesi
- Risk temelli ekonomik yönetim sisteminin geliştirilmesi
- Sürdürülebilir üretim yatırımlarının artırılması

Ekonomik Değer Dağılımı



Şirketimiz, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak sistematik şekilde yönetmektedir. Üretim süreçlerimiz kapsamında enerji tüketimi, emisyonlar, atık oluşumu ve kaynak kullanımı düzenli olarak izlenmekte ve ölçülebilir çevresel göstergeler ile raporlanmaktadır.

Çevresel riskler yıllık değerlendirmeler ile analiz edilmekte, önemli çevresel konular belirlenerek kontrol altına alınmaktadır. Enerji verimliliği, emisyonların azaltılması, atık geri kazanımı ve yasal mevzuata uyum temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

2025 yılı itibarıyla Scope 1 ve Scope 2 emisyonları ile çevresel performans verileri izlenmiş, şeffaf ve izlenebilir raporlama esas alınmıştır. Yerli ve yabancı müşterilere üretim yapan ve düzenli denetimlerden geçen bir kuruluş olarak çevre mevzuatına uyum titizlikle takip edilmektedir. Sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda kaynak verimliliğinin artırılması, geri kazanım oranının geliştirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması şirketimizin temel çevresel taahhütleri arasında yer almaktadır.

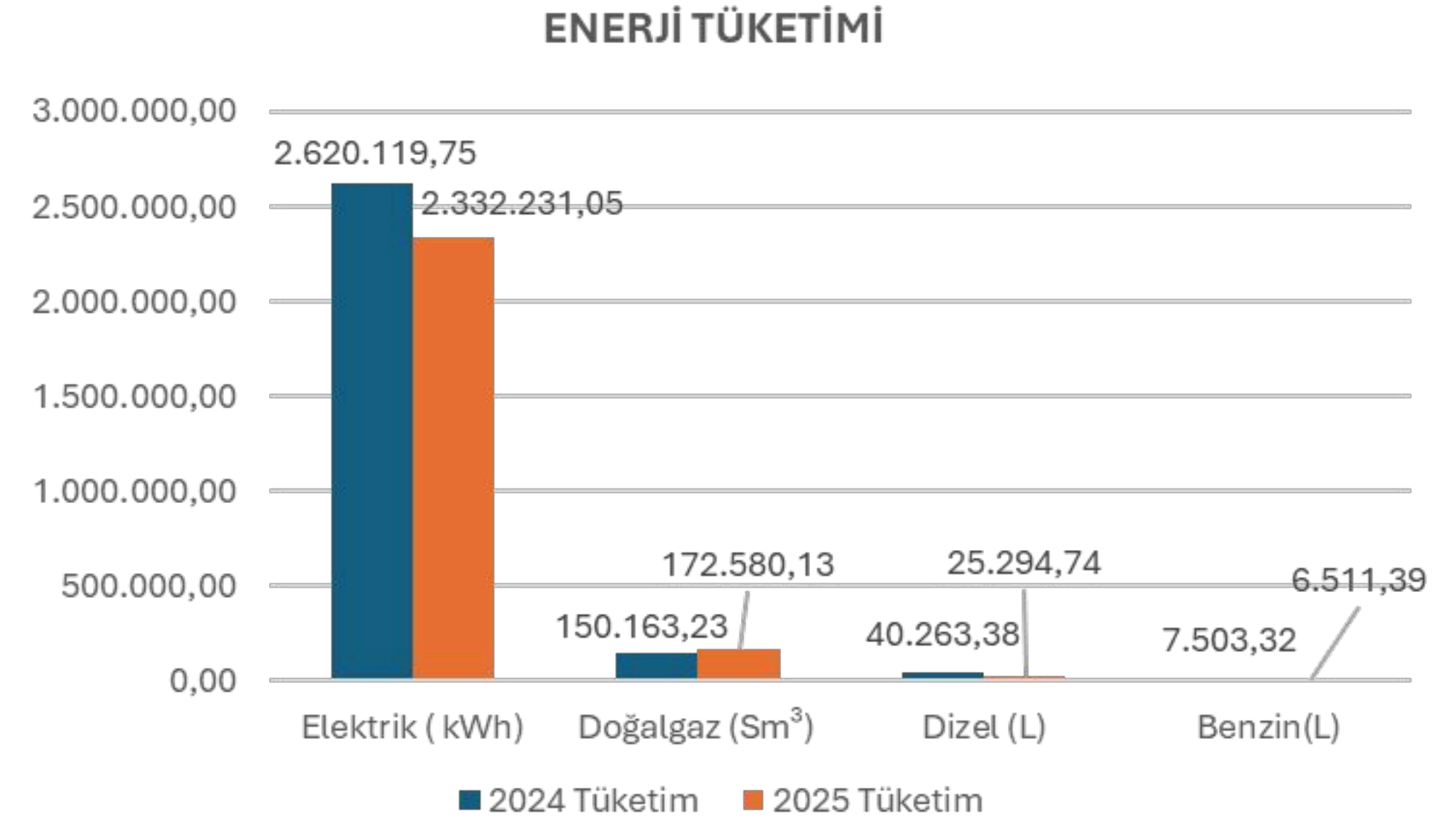
GRI-302 Enerji

302-1 Enerji Tüketimi (2025)

Enerji Türü	Tüketim
Elektrik	2.332.231,05 kWh
Doğalgaz	172.580,13 Sm ³
Dizel	25.294,74 L
Benzin	6.511,39 L

Enerji tüketimi aylık bazda izlenmekte ve verimlilik çalışmaları yürütülmektedir. Elektrik, dizel ve benzin tüketimi 2024 yılına göre 2025 yılında azalma göstererek hedef içerisinde kalmış olup, Doğalgaz tüketiminde artış gözlemlenmiştir.

Enerji	2024 Tüketim	2025 Tüketim
Elektrik (kWh)	2.620.119,75	2.332.231,05
Doğalgaz (Sm ³)	150.163,23	172.580,13
Dizel (L)	40.263,38	25.294,74
Benzin(L)	7.503,32	6.511,39



GRI 303 Su ve Atıksu

303-1 Su Kaynakları ile Etkileşim

Şirket, 2025 yılı içerisinde üretim faaliyetlerinde kullandığı suyu yeraltı suyu (kuyu suyu) kaynağından temin etmektedir.

Su kullanımı üretim prosesleri ve hijyen amaçlı tüketimi kapsamaktadır.

Yeraltı suyu kullanımına ilişkin gerekli yasal izinler alınmış olup, mevzuat uyumu düzenli olarak takip edilmektedir.

303-3 Su Çekimi

2025 yılı toplam su çekimi: 11.216 m³

Su tüketimi aylık bazda izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

2025 yılı tüketiminde 2024 yılına %485,7 oranında artış gözlemlenmiş olup, artışın nedeninin su sayacı arızası kaynaklı olduğu anlaşılmıştır. Arızalı olan su sayacı yenisi ile değiştirilmiştir.

303-4 Su Deşarjı

·Atıksu ön arıtma tesisi bulunmaktadır.

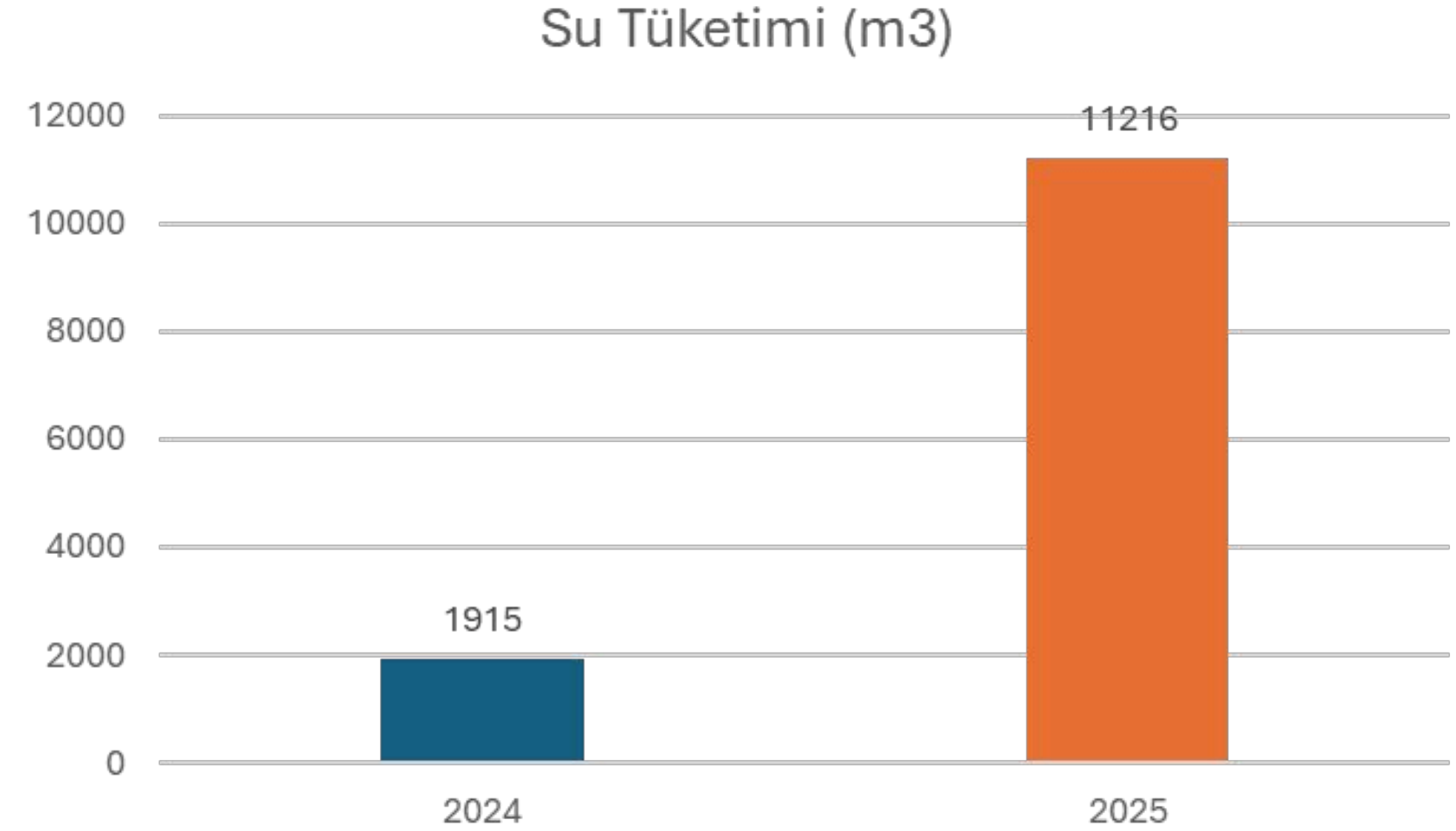
·Atıksu deşarjı için resmi deşarj izni başvurusu yapılmıştır.

Atıksu deşarjı ilgili çevre mevzuatı limitlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Analiz raporları tamamlanmış olup, deşarja uygundur.

Su Tüketimi Azaltım Hedefi ve Uzun Vadeli Projeksiyon

2025 yılında 11.216 m³ olarak gerçekleşen su tüketiminin, kaynak verimliliği çalışmaları kapsamında her yıl %5 oranında azaltılması halinde 2030 yılı itibarıyla yaklaşık 8.676,72 m³'e ve 2040 yılı itibarıyla 5.195,46 m³ seviyesine düşmesi öngörülmektedir.

	2024	2025
Su Tüketimi (m3)	1915	11216



GRI 305 Emisyonlar

Doğrudan (Scope 1) Sera Gazı Emisyonları

Şirketimiz faaliyetleri kapsamında doğrudan sera gazı emisyonları; yakıt kullanımı, üretim süreçleri ve tesis operasyonlarından kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. 2025 yılı içerisinde doğrudan emisyon kaynakları düzenli olarak izlenmiş ve enerji tüketim verileri üzerinden değerlendirilmiştir. Tesis bünyesinde kullanılan yakıtlar, ekipmanlar ve operasyonel süreçler göz önünde bulundurularak doğrudan emisyonların kontrolü sağlanmakta olup, enerji verimliliği uygulamaları ile emisyonların azaltılması hedeflenmektedir.

Enerji Dolaylı (Scope 2) Sera Gazı Emisyonları

Dolaylı emisyonlar, şirketimizin elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Üretim faaliyetleri ve idari operasyonlarda kullanılan elektrik tüketimi düzenli olarak takip edilmekte ve yıllık bazda analiz edilmektedir. Elektrik tüketiminin izlenmesi, karbon ayak izi yönetiminin temel unsurlarından biri olarak ele alınmakta olup, enerji verimliliği çalışmaları ile dolaylı emisyonların azaltılması amaçlanmaktadır.

Emisyon Azaltım Çalışmaları

2025 yılı içerisinde emisyonların azaltılmasına yönelik aşağıdaki uygulamalar yürütülmüştür:

- Enerji verimliliği odaklı üretim süreçleri
- Elektrik tüketiminin düzenli izlenmesi
- Atık ve kaynak yönetimi uygulamaları
- Ekipman bakım ve verimlilik iyileştirmeleri
- Çevresel farkındalık ve çalışan eğitimleri

Bu çalışmalar, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda sürekli iyileştirme yaklaşımı ile desteklenmektedir.

Emisyon Yönetim Yaklaşımı

Şirketimiz, çevresel etkilerin kontrolü kapsamında emisyon yönetimini entegre çevre yönetim sistemi çerçevesinde ele almaktadır. Emisyon kaynakları belirlenmekte, enerji tüketim verileri analiz edilmekte ve yasal mevzuat ile müşteri gereklilikleri doğrultusunda düzenli izleme faaliyetleri yürütülmektedir. İhracat faaliyetleri ve uluslararası müşteri denetimleri doğrultusunda çevresel performansın şeffaf şekilde izlenmesi ve raporlanması hedeflenmektedir.

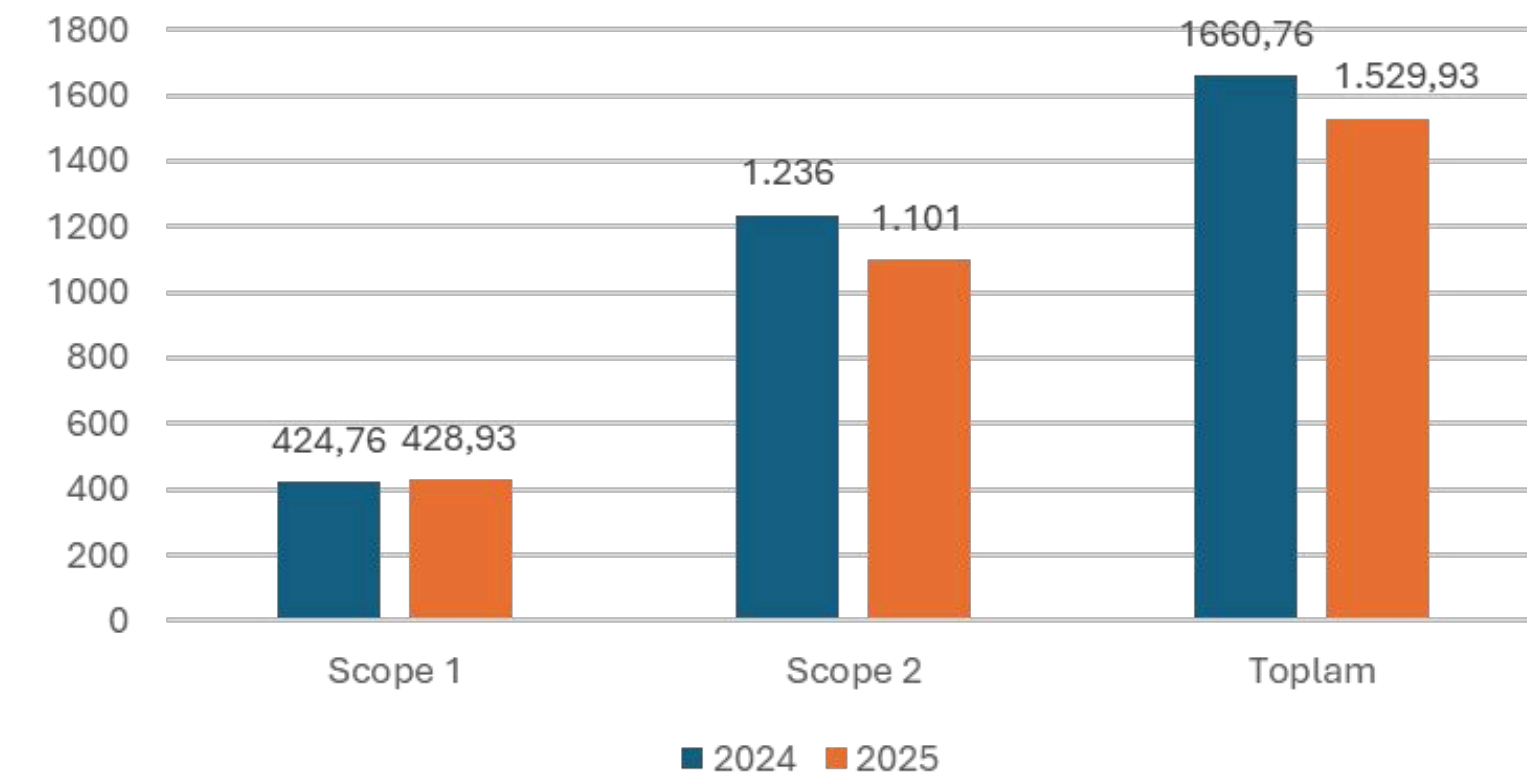
2025 Genel Değerlendirme

2024–2025 emisyon verileri değerlendirildiğinde, toplam sera gazı emisyonlarının 1.660,76 ton CO₂e'den 1.529,93 ton CO₂e'ye düşerek azalış gösterdiği görülmektedir. Bu iyileşme ağırlıklı olarak elektrik tüketiminden kaynaklanan Scope 2 emisyonlarındaki düşüşten kaynaklanmıştır. Scope 1 emisyonlarında sınırlı bir artış gözlenmekle birlikte, toplam emisyon performansı genel olarak olumlu bir eğilim sergilemiştir. Şirket faaliyetlerinde emisyonların büyük bölümünün enerji kaynaklı olması, enerji verimliliği çalışmalarının emisyon yönetiminde kritik rol oynadığını göstermektedir. 2025 yılı itibarıyla emisyonlar düzenli olarak izlenmekte olup, enerji verimliliği ve operasyonel iyileştirmeler yoluyla sera gazı emisyonlarının azaltılması sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır.

Sera Gazı Emisyonları Azaltım Hedefi ve Projeksiyonu (Kapsam 1 ve Kapsam 2)

2025 yılında 428,93 tonCO₂e olarak hesaplanan Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının, azaltım çalışmaları kapsamında her yıl %10 oranında düşürülmesi halinde 2030 yılı itibarıyla yaklaşık 253,31 tonCO₂e'ye ve 2040 yılı itibarıyla 88,30 tonCO₂e seviyesine gerilemesi öngörülmektedir. 2025 yılında 1.101 tonCO₂e olarak hesaplanan Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji uygulamaları doğrultusunda her yıl %10 oranında azaltılması halinde 2030 yılı itibarıyla yaklaşık 650,43 tonCO₂e'ye ve 2040 yılı itibarıyla 226,69 tonCO₂e seviyesine düşmesi öngörülmektedir.

Emisyon Ölçüm Sonucu



GRI 306 Atık Yönetimi

306-3 Atık Oluşumu

2025 Yılı Toplam Atık: 222,64 ton

2024 Yılı Toplam Atık: 279,88 ton

Atık Türü	2024	2025
Tehlikeli Atık	65,9	46,86
Tehlikesiz Atık	176,8	140,98
Ambalaj Atığı	37,18	34,8

306-4 Atıkların Geri Kazanımı

•2025 yılı Geri kazanım oranı: %15,63

•2024 yılı geri kazanım oranı : %14,66

Şirketimiz geri kazanım oranını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. 2024 yılında %14,66 olan geri kazanım oranı, 2025 yılında %15,63 seviyesine yükselmiştir.Bu doğrultuda bir önceki yıla kıyasla %6,62 oranında artış sağlanmıştır.Belirlenen %40 artış hedefi henüz tam olarak gerçekleştirilememiş olmakla birlikte, geri kazanım performansında pozitif yönlü bir gelişim kaydedilmiştir.

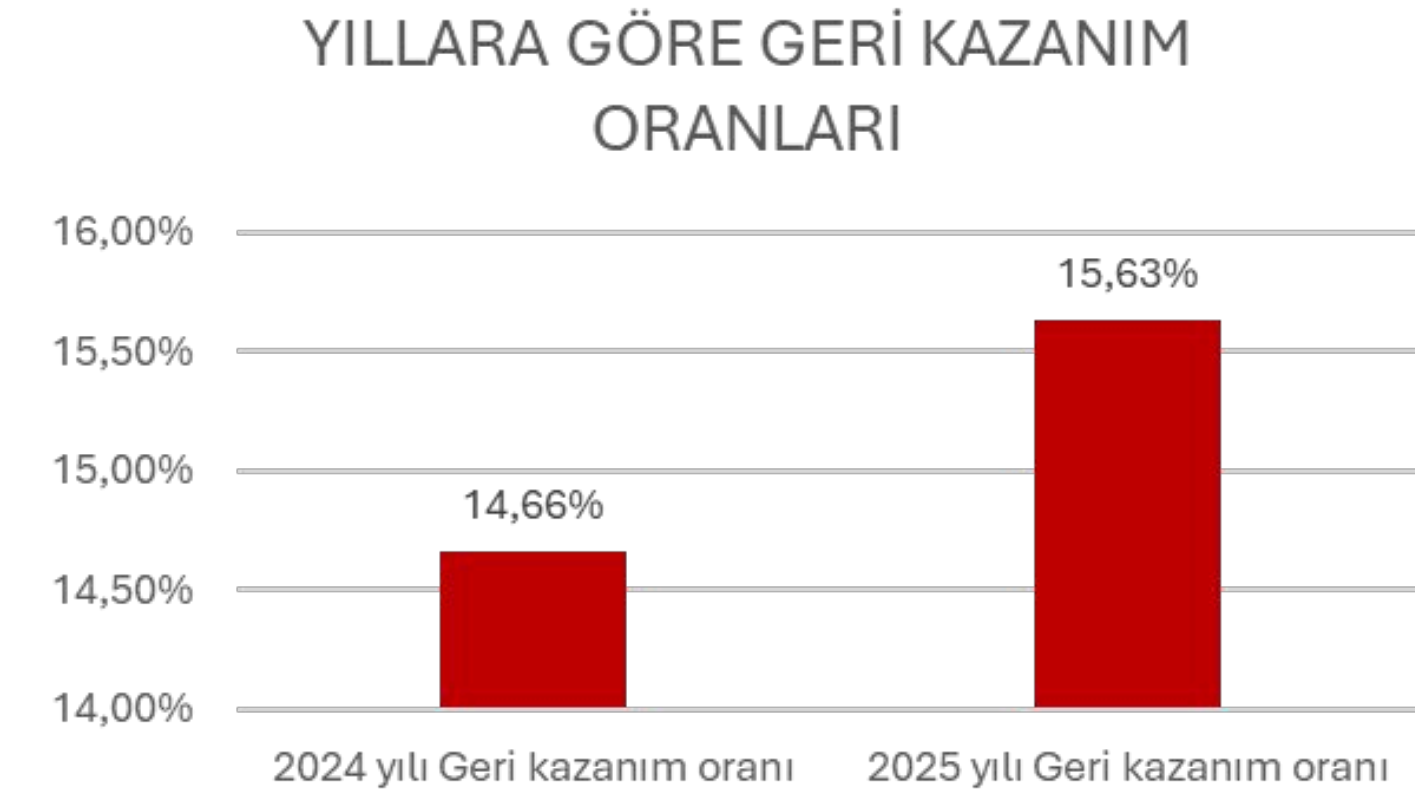
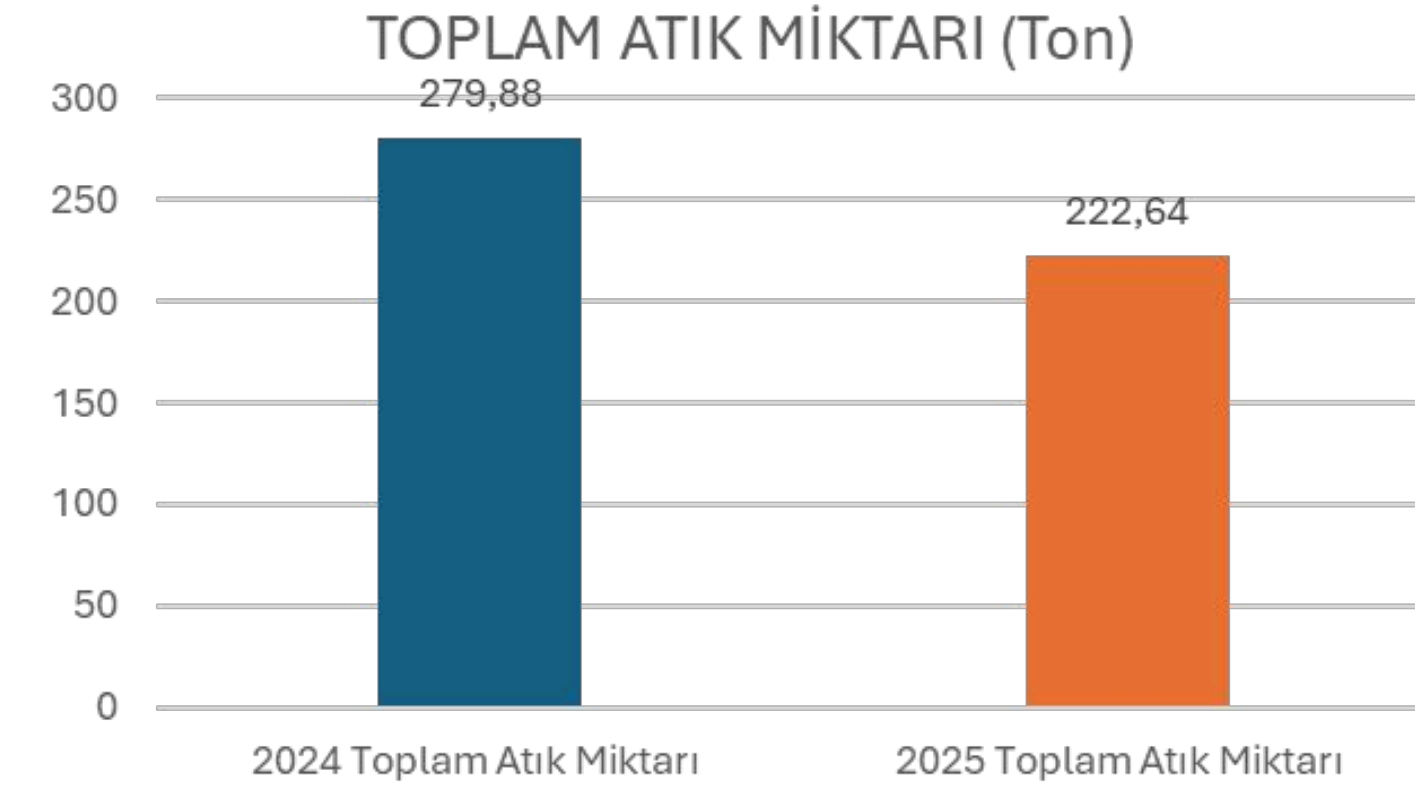
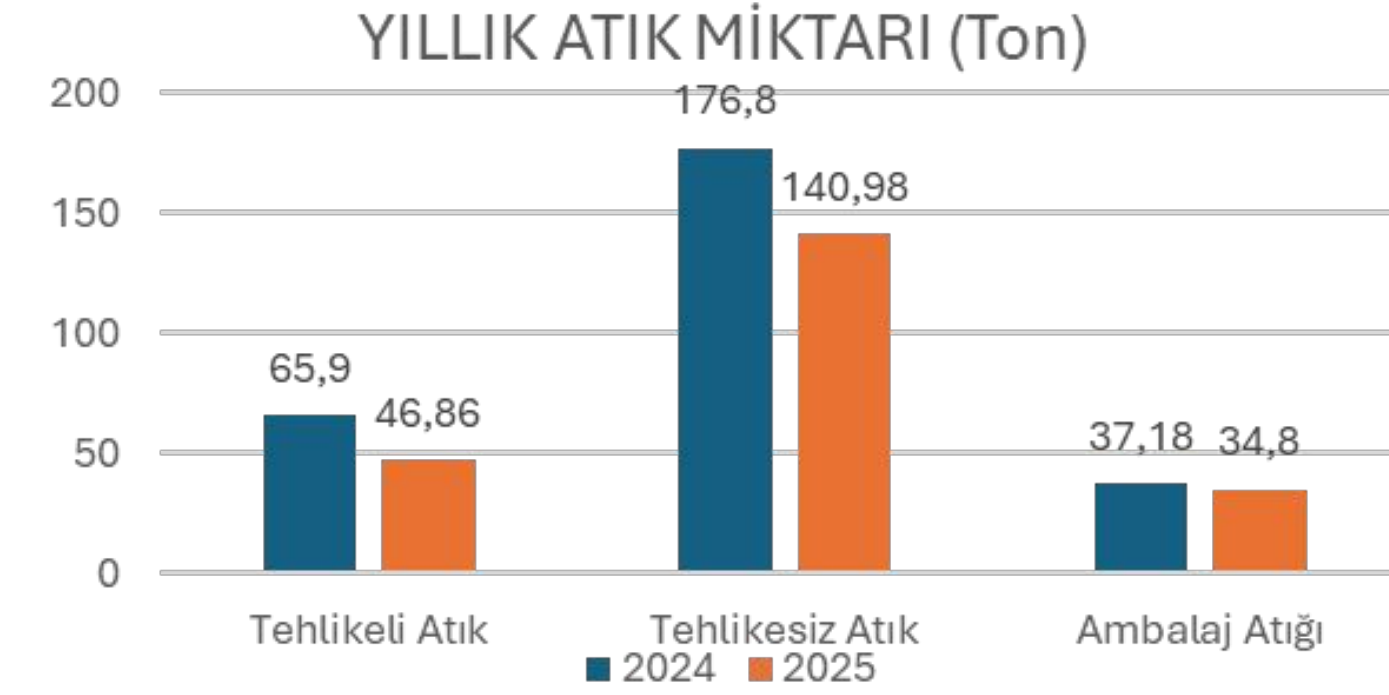
306-5 Atık Bertarafı

•Bertaraf yöntemi: Düzenli depolama

•Tehlikeli atıklar lisanslı bertaraf firması olan 310809782.0.1 Belge numaralı Çevre İzin ve Lisans Belgesine sahip Sahalar Firması'na gönderilmektedir.

Toplam Atık Azaltım Hedefi ve Uzun Vadeli Projeksiyon

2026 yılında 211,51 ton olarak öngörülen toplam atık miktarının her yıl %5 oranında azaltılması halinde, 2040 yılı itibarıyla yaklaşık 103,15 ton seviyesine düşmesi beklenmektedir.



GRI 403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmektedir.

ISO 45001 standardı doğrultusunda:

Risk bazlı yaklaşım uygulanmakta,

Tehlike tanımlama ve risk değerlendirme çalışmaları düzenli yapılmakta,

Düzeltilici ve önleyici faaliyetler sistematik olarak takip edilmekte,

Sürekli iyileştirme prensibi benimsenmektedir.

Yönetim sistemi, üst yönetim liderliği ve çalışan katılımı esasına dayanmaktadır.

GRI 403-3 – İş Sağlığı Hizmetleri

Şirketimizde iş sağlığı hizmetleri, yürürlükteki mevzuat ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmektedir.

Bu kapsamda:

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, mevzuatta belirtilen süreler doğrultusunda kısmi zamanlı olarak görevlendirilmiş olup belirlenen periyotlarda işyerinde hizmet vermektedir.

Çalışanlar için işe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Risk değerlendirmesi sonuçlarına göre gerekli tetkik ve kontroller yapılmaktadır.

Çalışma ortamına ilişkin gürültü, toz ve diğer fiziksel/kimyasal etken ölçümleri yetkili kuruluşlar tarafından periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.

Tespit edilen risklere yönelik düzeltilici ve önleyici faaliyetler planlanmakta ve takip edilmektedir.

403-9 İş Kazaları

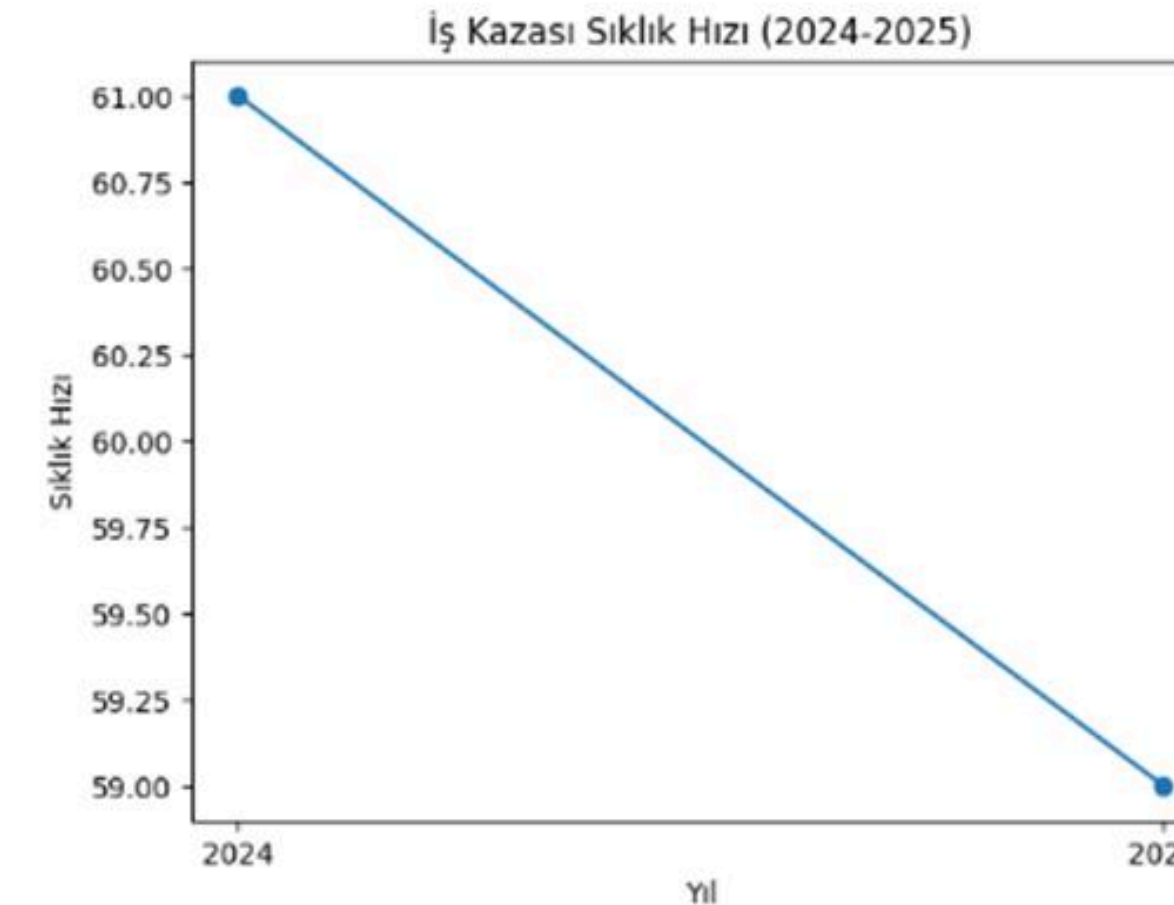
Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği performansı, ISO 45001 yönetim sistemi çerçevesinde düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. 2024 yılında 21 olan iş kazası sayısı, 2025 yılında 14'e düşmüş olup %33,3 oranında iyileşme sağlanmıştır.

Ancak meydana gelen bazı kazalarda kayıp gün süresinin yüksek olması nedeniyle iş kazası ağırlık hızında artış görülmüştür.

403-10 Meslek Hastalıkları

Raporlama döneminde meslek hastalığı vakası bildirilmemiştir.

İş sağlığı uygulamaları yalnızca yasal uyum amacıyla değil, çalışan sağlığının korunması ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla proaktif bir yaklaşımla yürütülmektedir.



GRI 404 – Eğitim ve Gelişim

Şirketimizde çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biridir. Eğitim faaliyetleri yıllık eğitim planı kapsamında yürütülmekte ve etkinliği düzenli olarak değerlendirilmektedir.

404-1 Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati

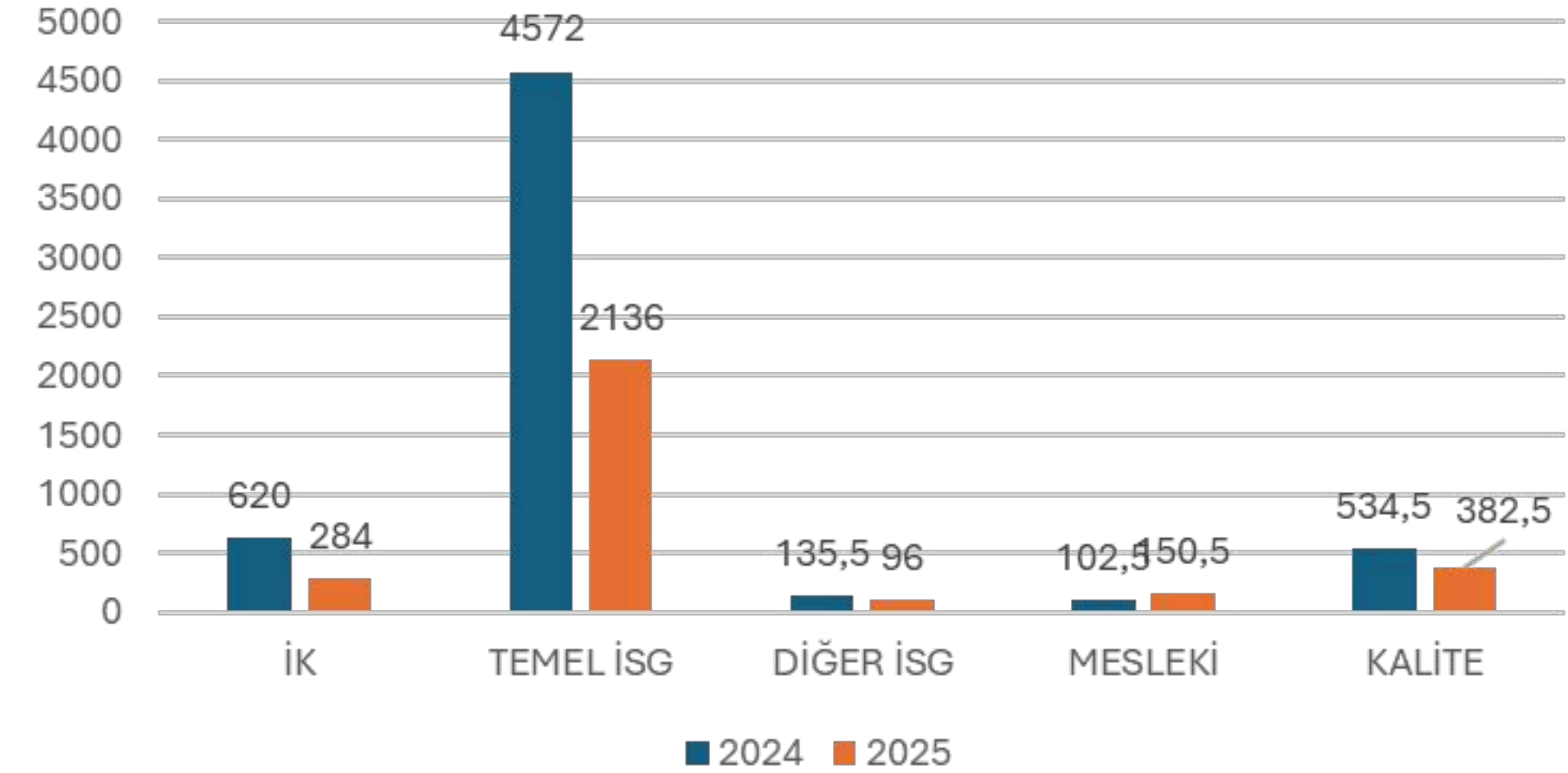
Eğitimler; iş sağlığı ve güvenliği, kalite, çevre, teknik yeterlilik, operasyonel süreçler ve kişisel gelişim başlıklarını kapsamaktadır.

Eğitim planları yıllık olarak hazırlanmakta, katılım kayıtları takip edilmekte ve eğitim etkinliği değerlendirmeleri yapılmaktadır.

2025 yılında toplam eğitim saatlerinde azalma görülmekle birlikte, mesleki eğitim saatlerinde artış sağlanmıştır.

2024 yılında toplu ve kapsamlı yenileme eğitimleri gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında ise periyodik ve ihtiyaç bazlı eğitim modeli uygulanmıştır.

EĞİTİM DAĞILIMI



Eğitim Türü Bazlı Değerlendirme

Eğitim Türü	2024	2025	Yorum
İK Eğitimleri	620	284	Azalma
Temel İSG	4.572	2.136	Operasyonel yoğunluk etkisi
Diğer İSG	136	96	Kontrollü azalma
Mesleki Eğitim	103	151	↑ Artış
Kalite Eğitimleri	535	383	Planlı azalma

Sayısal Değişim

Gösterge	2024	2025	Değişim
Toplam Eğitim Saati	5.967	3.049	↓ %49
Çalışan Sayısı	330	303	↓ %9
Kişi Başı Ortalama	18 saat	10 saat	↓ %44

AYRIMCILIK POLİTİKASI

GRI 405 – Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Şirketimiz, işe alım, terfi, ücretlendirme ve kariyer gelişim süreçlerinde eşit fırsat ilkesini benimsemektedir. Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, etnik köken veya benzeri herhangi bir ayrımcılığa dayalı uygulamalara izin verilmemektedir.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımız, kurumsal sürdürülebilirlik politikamızın bir parçası olup, insan kaynağımızın farklılıklarını kurumsal zenginlik olarak değerlendirmekteyiz.

Şirketimizde çeşitlilik, eşitlik ve insan haklarına ilişkin uygulamalar; **PL.09 Ayrımcılık Politikası**, **PL.11 Temiz Serigrafi İş Etiği Politikası** ve **PL.25 Temiz Serigrafi İnsan Hakları Politikası** çerçevesinde yürütülmektedir.

405-1 Yönetim Organlarında Çeşitlilik

2025 yılı itibarıyla toplam çalışanların %40,3'ü kadınlardan oluşmaktadır. Yönetim kadrosunda ise kadın temsil oranı %16,7 seviyesindedir. Bu durum, kadın istihdam oranının genel çalışan seviyesinde güçlü olmakla birlikte, yönetim kademesinde artırılması gereken bir alan olduğunu göstermektedir.

Şirketimiz, eşit fırsat ilkesi doğrultusunda terfi ve gelişim süreçlerinde kadın çalışanların yönetim pozisyonlarında daha fazla temsil edilmesini desteklemektedir.

405-2 – Kadın-Erkek Ücret Eşitliği

Şirketimizde “eşit işe eşit ücret” ilkesi uygulanmaktadır. Ücretlendirme politikaları; görev tanımı, sorumluluk seviyesi, deneyim ve performans kriterlerine göre belirlenmekte olup cinsiyete dayalı farklılaştırma yapılmamaktadır.

Kadın çalışan oranının toplam istihdamda güçlü seviyede olduğu görülmekle birlikte, yönetim kadrosunda kadın temsilinin artırılması hedeflenmektedir. Terfi ve kariyer planlama süreçlerinde fırsat eşitliği yaklaşımı sürdürülmektedir.

TEMİZ SERİGRAFI olarak herkese eşit fırsatlar sunan bir kuruluş olup, yaş, ırk, inanç, ten

rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek

veya algılanan engellilik veya özürllülük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler bazında

herhangi bir ayırım yapmaz, yapılmasına izin vermez.

Bu politika, işe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma,

transfer, izin, ücret ve eğitim gibi, tüm istihdam şart ve koşullarına uygulanır.

Doğum dönemi ve sonrası süreçte anneler için tanınan tüm haklar babalar veya baba

adaylarımız içinde sağlanmakta olup herhangi bir ayırım yapılmasına izin vermez.

Toplam Çalışan Dağılımı

Cinsiyet	Sayı	Oran
Kadın	122	40,30%
Erkek	181	59,70%
Toplam	303	100%

Yönetim Kadrosu Dağılımı

Cinsiyet	Sayı	Oran
Kadın	7	16,70%
Erkek	35	83,30%
Toplam	42	100%

Yaş Dağılımı

Yaş Aralığı	Oran
18-30	30%
31-45	50%
46+	20%

GRI 406 – Ayrımcılıkla Mücadele

Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygı ve eşitlik ilkesini benimsemektedir. Ayrımcılığın önlenmesi, etik davranışın teşvik edilmesi ve adil çalışma ortamının sağlanması kurumsal önceliklerimiz arasındadır. Şirketimiz; **PL.09 Ayrımcılık Politikası**, **PL.11 Temiz Serigrafi İş Etiği Politikası** ve **PL.25 Temiz Serigrafi İnsan Hakları Politikası** çerçevesinde yürütülmektedir.

406-1 – Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Önlemler

2025 yılı içerisinde ayrımcılık veya insan hakları ihlali bildirimi alınmamıştır. Etik ihlaller ve ayrımcılık bildirimleri için çalışanlara açık iletişim kanalları bulunmaktadır. Etik İhlal Hattı : 0 (530) 492 95 47

Bildirilen konular gizlilik ve tarafsızlık ilkesi doğrultusunda değerlendirilmektedir. Tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. Şirketimiz ayrımcılığı yalnızca şikayet sonrası müdahale edilmesi gereken bir konu olarak değil, önleyici yaklaşımla yönetilmesi gereken bir risk alanı olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda:

- Eşit fırsat ilkesi işe alım ve terfi süreçlerinde uygulanmaktadır.
- Etik ve davranış kuralları konusunda farkındalık eğitimleri verilmektedir.
- İnsan hakları riskleri periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Misilleme karşıtı yaklaşım uygulanmaktadır. Ayrımcılık bildirimi yapan çalışanlara karşı herhangi bir yaptırım uygulanamaz.

KPI	2025
Ayrımcılık bildirimi	0
Eğitim katılımı	303 / 303 = 100%
Yönetim kadrosunda kadın	7 / 42 = 16,7%



temiz serigrafi
Temiz Serigrafi Plastik Montaj İnşaat İşaat
Boya Metal Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.

11.02.2026

Beko A.Ş. Yetkililerine,
Konu: Hukuki Uygunluk Beyanı

Firmamızın gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında yapılan incelemeler ve mevcut kayıtlar doğrultusunda;

Son 5 yıl içerisinde şirketimizin, insan hakları ihlali, sosyal uygulamalar veya yasal uyumsuzluk konularında taraf olduğu herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Şirketimiz yürürlükteki ulusal mevzuata ve uluslararası kabul görmüş sosyal uygunluk ilkelerine uyumlu şekilde faaliyetlerini sürdürmekte olup, bu kapsamda gerekli iç kontrol ve takip mekanizmaları uygulanmaktadır.

Bilgilerinize sunarız.

İnsan Kaynakları

TEMİZ SERİGRAFI
Plastik - Montaj - İnşaat - Boya
Metal San. ve Tic. Ltd. Şti.
Mürşide Mah. 32 Sok. No:11 Yüreğir - M1005A
Tic. Sic. No: 274 04 27 Fik. Sic. No: 274 04 28
Kısa Adres: Yüreğir Mah. 32 Sok. No:11 Yüreğir - M1005A

D. +90 (236) 214 04 27 Faks
F. +90 (236) 214 04 26
M. info@temizserigrafi.com

Mürşide Mah. 32 Sok. No:11
45140, Yüreğir
Mantla / Türkiye

Şirketimiz, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü ve toplu sözleşme haklarını korumayı kurumsal politika olarak benimsemiştir.

Temel İlkeler

Sendika Üyeliğine Müdahale Yok: Çalışanların sendika üyeliğine katılımı veya sendikal faaliyetleri üzerinde hiçbir müdahale yapılmamaktadır.

Çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakları, INK.KL.07 Örgütlenme Özgürlüğü Prosedürü ile güvence altına alınmıştır.

Çalışan Temsilcisi Mekanizması: Çalışanların hak ve görüşlerini iletebileceği temsilci mekanizmaları bulunmaktadır. Bu mekanizmalar, çalışanların yönetime doğrudan geri bildirim sağlamasına ve toplu karar süreçlerine katılımına olanak tanır. INK.KL.02 İŞYERİ İÇ YÖNETMELİĞİ PROSEDÜRÜ'nde açıklamalar yer almaktadır.

Çalışan temsilcilerimiz duyuru panolarımızda ilan edilmektedir.

Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyum: Tüm uygulamalar, Türkiye iş kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) normlarıyla uyumludur.

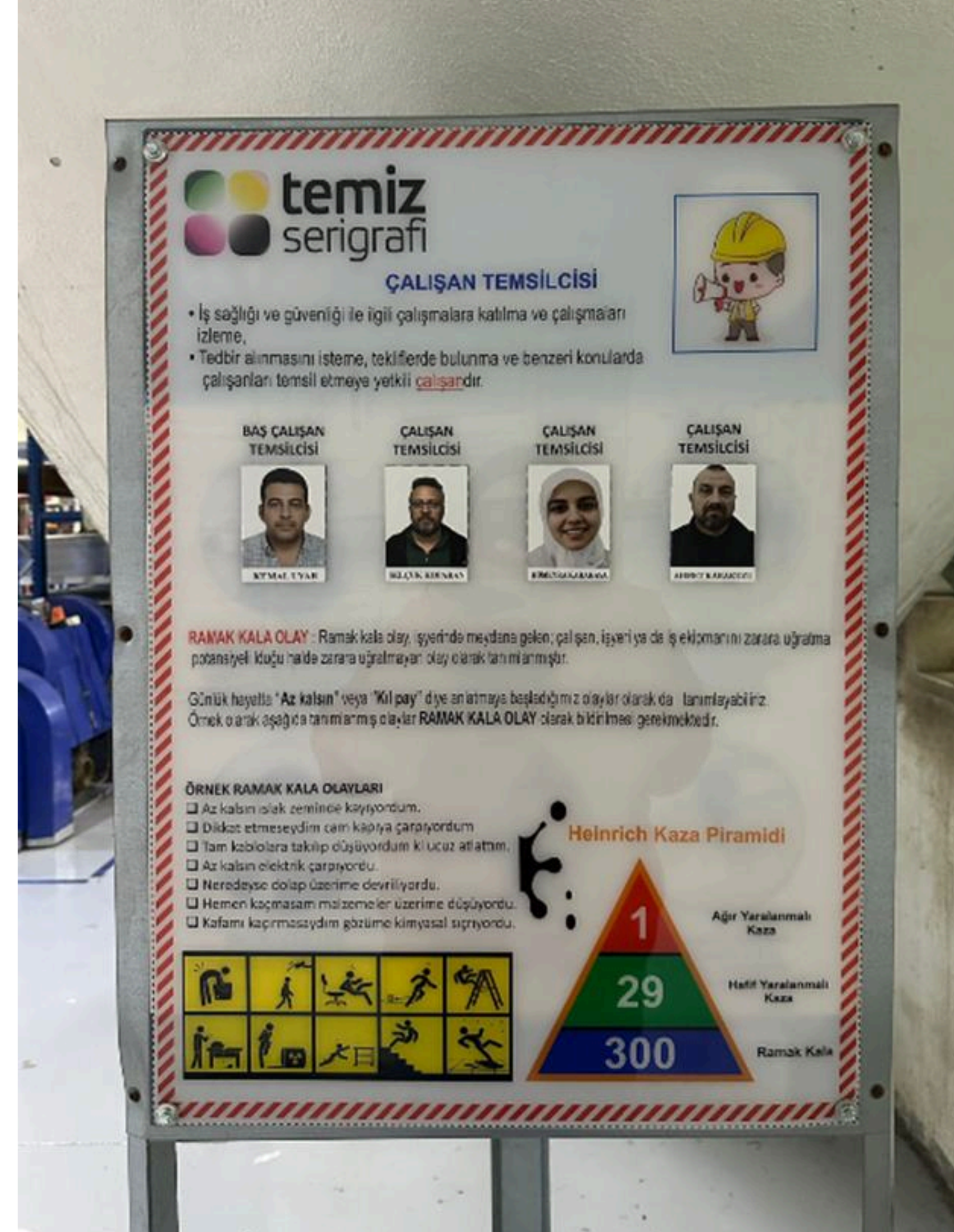
Uygulama ve İzleme

Düzenli toplantılar ve geri bildirim oturumları ile temsilciler ve çalışanlar arasında etkin iletişim sağlanır.

Sendikal haklar ve temsilci mekanizmalarının işleyişi, iç denetimler ve yönetim gözden geçirme süreçleriyle periyodik olarak izlenir.

Çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına müdahale edilmediği, denetimlerle teyit edilmektedir.

2025 yılı itibarıyla faaliyetlerimizde örgütlenme özgürlüğünün ihlaline yönelik herhangi bir risk tespit edilmemiştir. Tedarikçilerimizden de aynı hassasiyeti göstermeleri beklenmekte olup, bu gereklilik sözleşmeler ve Tedarikçi Davranış Kuralları ile güvence altına alınmaktadır.



GRI 408 - Çocuk İşçiliği

Şirketimiz çocuk işçiliğini kesin olarak reddetmektedir. 4857 Sayılı İş Kanunu, İnsan Hakları Politikamız ve Etik Kurallarımız doğrultusunda, tüm faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde çocuk işçiliğinin önlenmesi temel ilke olarak benimsenmiştir. Şirketimizde çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik uygulamalar, **INK.KL.01 Çocuk İşçi Çalıştırmaya Karşı Alınan Tedbirler Prosedürü** kapsamında yürütülmektedir. İşe alım süreçlerinde adayların yaş doğrulaması resmi kimlik belgeleri üzerinden yapılmaktadır. Tüm çalışanlar yasal mevzuata uygun şekilde kayıt altındadır.

Raporlama döneminde çocuk işçiliğine ilişkin herhangi bir vaka tespit edilmemiştir.

	ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASINA KARŞIN ALINAN TEDBİRLER PROSEDÜRÜ	Doküman No: INK.KL.01 Revizyon No : 00 Sayfa no : 1/2 Yayın Tarihi : 01.12.2010
---	--	--

ÇOCUK İŞÇİLİĞİNE NEDEN OLAN FAKTÖRLER
--

1.AMAÇ: Çocuk iş tanımının belirlenmesi ve firmamızın çocuk işçi çalıştırılmasında dair belirlemiş olduğu politikanın çalışanlara ve ilgili bölüm sorumlusuna duyurulması.

2. KAPSAM: Firmamızda çocuk işçi çalıştırılması yasaktır; buna karşın tanımlamalar ve alınmış olan tedbirler aşağıda belirtilmiştir.

3.SORUMLULAR: İK. Sorumlusu; Bölüm yöneticileri ve ustalar, Kalite Yönetim Sorumlusu, İnsan Kaynakları Sorumlusu

- Yoksulluk:** Ailelerin yeterli bütçeye sahip olmaması ve ekonomik güçlükler, ailelerin çocuklarını okuldan alarak, çalışma hayatına itmelerine neden olmaktadır. Ekonomik nedenle, özellikle okul masraflarının karşılanmasında ailelerin yetersiz kalması veya çocuğun işten alınması nedeniyle uğrayacağı gelir kaybı, çocuğun okuldan ayrılmasında en önemli etken olmaktadır.
- İşsizlik:** Hane halkı yetişkinlerinin işsiz olması veya düzenli gelire sahip olmaması, çocuk işçiliğini büyük ölçüde etkilemektedir. Dar gelirli ailelerde yetişkinlerin işsizliği, zorunlu olarak ailenin yaşamını devam ettirebilmesi için hanedeki küçükleri, enformel sektörde çalışmaya itmektedir.
- Eğitim İle İlgili Nedenler:** Eğitime ilişkin altyapının yeterince gelişmemiş olması ve çocukların eğitim hizmetlerinden yararlanmasını engelleyen etkenler sonucu, eğitim sistemine dahil olamayan çocuklar, ya çalışma yaşamına girmekte ya da işsiz kalmaktadır.
- Göç ve Buna Bağlı Nedenler:** Ülkemizde doğu illerinden batı illerine yoğun bir göç süreci yaşanmaktadır. Göçle kente gelen kişiler, daha önce büyük çoğunlukla tarım sektöründe istihdam edildiklerinden dolayı, kentsel işgücü piyasasının aradığı özellikleri taşımamaktadır. Bu nedenle, bu kişiler kentte iş bulamamakta, aileler ise yaşamlarını devam ettirebilmek amacıyla çocuklarını çalışma hayatına itmek zorunda kalmaktadır.
- Geleneksel Bakış Açısı:** Kırsal kültürde çocuk, yetişkin rolünü çok erken yaşlarda üstlenmektedir. Kız çocukları, anne tarlada çalıştığı için ev işlerini ve kardeşlerinin bakımını üstlenirken, erkek çocuklar hayvanların otlatılması, tarlada yetişkinlere yardım gibi işleri yapmaktadır. Çocuk, ücretsiz aile işçisi olarak çalışmakta, toplum da bu yapıyı normal karşılamakta ve kültürel bir değer olarak benimsemektedir. Göç sonrasında kentsel alanda yaşanan bu geleneksel kültür açısından, çocuğun evde veya tarlada ücretsiz aile işçisi olarak çalıştırılmasıyla, herhangi bir işyerinde ücret karşılığı çalıştırılması arasında herhangi bir fark yoktur. Hatta çalışma yaşamında ücretli olarak yer alması ailesine parasal katkı sağladığı için daha çok kabul görmektedir.

	ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASINA KARŞIN ALINAN TEDBİRLER PROSEDÜRÜ	Doküman No: INK.KL.01 Revizyon No : 00 Sayfa no : 2/2 Yayın Tarihi : 01.12.2010
---	--	--

6. **İşverenlerin Talebi:** Piyasa şartları, ekonomik ve mali sıkıntılar, bazı işverenler tarafından çocukların ucuz ve uysal işgücü olarak görülmesi ve bu konuda yeterli bilince sahip olmaması, küçük işletmelerin ekonomik ve teknik imkânlarının yetersiz oluşu, bazı ailelerin ise çocuklarının meslek sahibi olabilmesi için işverenlerden talepleri gibi etkenler işverenlerin çocuk işgücünü talep etmelerine neden olmaktadır.

FİRMA BAZINDA ÇOCUK İŞÇİLİĞİN ÖNLENMESİ VE ÇOCUKLARIN EĞİTİME KAZANDIRILMASI YÖNÜNDE YAPILACAK UYGULAMALAR

TEMİZ SERİGRAFI olarak;

- İşe başvuru esnasında aday çalışanın resmi kimlik belgesi görüldükçe yaşının tespit edilmesi zorunludur.
- Bir çocuğun kendisi ya da çocuk adına ebeveyni tarafından iş başvurusunda bulunulması durumunda firmamızda çocuk işçi çalıştırılmayacağına dair kesin kuralların olduğu karşı tarafa bildirilecek ancak iş başvurusunda bulunan çocuğun eğitime devam ettiğinin periyodik olarak belgelendirilmesi koşulu ile hane halkından bir yetişkinin firmamızda uygun bir işe alınmasına öncelik verilecektir.
- Firmamız bünyesinde bulunan çalışanlarla yapılan toplantılar ya da işçi temsilcileri ile yapılan toplantılar ya da arada yapılacak olan anketler aracılığı ile ailesinde çocuk işçi bulunan çalışanların ailesinde işsiz yetişkin varsa bunların işe alınmasına öncelik verilecek ve bunun karşılığında ise çalışan çocuğun eğitime devam etmesi teşvik edilecektir.
- Ekonomik olarak şartlar elverdiğince firmamız bünyesindeki çalışanların, eğitimlerine devam eden çocuklarına sosyal ve ekonomik yardımlar sağlanarak, bunların eğitimlerine devam ettirilmeleri özendirilecektir.

Rıfat TEMİZ

Yaş Dağılımı	
Yaş Aralığı	Oran
17 yaş ve Altı	-
18–30	30%
31–45	50%
46+	20%

GRI 409 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma

Şirketimiz zorla veya zorunlu çalıştırmayı kesin olarak reddetmektedir. Tüm çalışanlar INK.KL.05 ZORLA ÇALIŞTIRMANIN ENGELLENMESİ VE GÖNÜLLÜ FAZLA MESAI PROSEDÜRÜ kapsamında gönüllülük esasına dayalı olarak istihdam edilmekte ve yazılı iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır.

Raporlama döneminde zorla çalıştırmaya ilişkin herhangi bir risk veya vaka tespit edilmemiştir. Tedarikçilerden de aynı hassasiyeti göstermeleri sözleşmelerle güvence altına alınmaktadır.

2025 yılı risk değerlendirmesi sonucunda şirket operasyonlarında zorla veya zorunlu çalıştırmaya ilişkin doğrudan risk düşük seviyede değerlendirilmiştir. Tedarik zincirinde potansiyel riskler sözleşmesel yükümlülükler ve denetim mekanizmaları ile izlenmektedir. Raporlama döneminde herhangi bir vaka tespit edilmemiştir.

	ZORLA ÇALIŞTIRMANIN ENGELLENMESİ VE GÖNÜLLÜ FAZLA MESAI PROSEDÜRÜ	Doküman No: INK.KL.05 Revizyon No : 00 Sayfa no : 1/1 Yayın Tarihi : 01.04.2019
---	--	--

TEMİZ SERİGRAFI; çalışanlarının bireysel haklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan zorla çalıştırma uygulamalarına esas olabilecek davranışlar kesinlikle yasaktır.
Özgürlüğü Kısıtlayıcı Davranışlar

- İşe alım sırasında ve sonrasında çalışanın kimlik, pasaport, ehliyet vb. gibi resmi evraklarının alınması
- Yüksek miktarda borç, avans verilmesi veya senet imzalatılması suretiyle verilen görevlerin yaptırılması
- Maaşının önemli bir miktarının işyerinde alı konulması
- Hükümlü personel çalıştırılması
- Çalışanın ulusal, uluslararası veya marka standartlarında belirtilen limitler üzerinde fazla mesai çalışmasına zorlanması.

İzin Uygulaması

TEMİZ SERİGRAFI, çalışanlarının izin uygulamalarını müşterilerimizin sosyal uygunluk kurallarına ve iş kanununa uygun olarak gerçekleştirir. Şirket çalışanlarımızın iş kanunu hükümleri çerçevesinde eşitlik ilkesine uygun olarak tüm çalışanlara ayrımcılık yapmadan aşağıdaki izin prosedürlerini uygulamayı taahhüt eder.

İş Kanunu dahilinde işyerinde verilecek izinler:

- Haftalık izin; haftada bir gün (Pazar günü) olmak üzere çalışanlara verilen dinlenme iznidir.
- Hastalık izni; hastalık durumunda kanuna uygun doktor raporuna göre verilen izindir.
- Doğum izni; hamilelik durumunda doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 8 hafta doktor raporu ile verilen ücretli izindir. Çalışan eğer isterse yasal doğum izinleri bittikten sonra 6 ay ücretsiz izin talep edebilir. Bu süre zarfında işten çıkarılamaz.
- Süt izni; doğum sonrası bebeğin 1 yaşına gelene kadar günde 1.5 saatten az olmamak kaydıyla verilen ücretli izindir
- Evlilik izni; evlilik tarihinden itibaren 3 günden az olmamak kaydıyla verilen ücretli izindir
- Yıllık izin; çalışanın işyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içerisinde olmak üzere en az 1 yıl süre ile çalışmış olması durumunda, önceden haber vermek sureti ile kullanılabileceği ücretli izin.
- Mazeret izni; mazeret izni talepleri işveren onayına tabidir. İşveren vekil izin vermiş ise günlük izin kâğıdı ile sorumlu kişilerin ve izin talep edenin imzaları atılarak kayıt altına alınan ücretli veya ücretsiz izinlerdir. Yukarıda bahsi geçen izinlerle ilgili çalışanlar taleplerini ustalarına, şeflerine, müdürlerine ve insan kaynakları departmanına yazılı veya sözlü olarak iletebilirler. Sonrasında bu talepler üretim müdürü/yöneticisi ve insan kaynakları departmanı tarafından değerlendirilir. Eğer olumsuz bir durum söz konusu ise çalışanla tekrar görüşülür, izin verilmeme sebepleri kendisine gerekçeleriyle anlatılır ve izin kâğıdı formundaki (EK.4) açıklama bölümüne not edilir.

Fazla Mesai Uygulaması

Haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla mesai çalışması olarak değerlendirilir. Gerek üretim aksamaları, gerekse elde olmayan sebepler (Elektrik kesintisi, makina sistem arızaları, işgücü kaybı, doğal afet vb.) kaynaklı fazla mesai yapılması gerekebilir. Fazla mesai yapılmasının gerektiği durumlarda, ustalar/ orta kademe yöneticiler işletme sahibine fazla mesaiye kalınma nedeni ve ihtiyaç duyulan personel sayısını ve özelliklerini bildirir. İşletme sahibi mesai kalınmasına onay verir/vermez ve personel sorumlusuna bilgi aktarır. Personel sorumlusu bölümlerdeki panoya mesai kalınması gereken kişi sayısını ve çıkış saatini yazar. Fazla mesai kalmak isteyen çalışanlar, yöneticisine bilgi verir. Gerekli kişi sayısına ulaşılmadığında personel sorumlusuna bilgi verir. Bu durumda diğer bölümlere duyuru yapılarak ihtiyaç duyulan çalışan sayısı tamamlanır. Çalışanların sözlü olan onayları, yıllık fazla mesai muvafakatnameleri doldurularak (EK.5) yazılı hale getirilir. Yukarıda bahsi geçen, çalışanın özgürlüğünü, izin alma hakkını kısıtlayıcı ve gönülsüz fazla mesai uygulamasına muhalefet davranışların önüne geçilmesi, oluştuğunda da tespit edilmesi ve sonrasında da gerekli aksiyonların alınması için aşağıdaki metotlar takip edilir.

İşçi Temsilciliği Sistemi

Çalışanların katılımıyla belirlenmiş ve yönetim tarafından onaylanmış, güvenilir ve tarafsız kişilerden oluşan işçi temsilcileri de Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi ve Gönüllü Fazla Mesai prosedürünün bir parçasıdır. Çalışanlar, yüz yüze veya mesai saatleri dışında telefonla da kendilerine ulaşarak sorunlarını paylaşabilirler. İşçi temsilcileri aldıkları tüm bilgileri gizlilik kuralına bağlı kalmak kaydıyla işverene iletir. Gerekli aksiyonlar işveren tarafından alınır ve çalışanın kendisine bildirirler.







İletişim Bilgileri

D. +90 236 214 04 27

F. +90 236 214 04 26

W. www.temizserigrafi.com

M. info@temizserigrafi.com

Muradiye Mah. 32. Sok.No:11

45140, Yunusemre

Manisa, Turkey